

内部讲师培训

www.kepner-tregoe.com



把 Kepner-Tregoe® 珂帝理性思维嵌入您的组织中

领导力发展学院是将问题解决与决策嵌入组织中最有效的方法之一。

Leadership Development Institute, 简称“LDI”，将培养内部讲师负责企业内部的珂帝培训，同时作为内部珂帝程序导师和顾问，为企业程序的持续应用提供支持。

什么是LDI?

LDI为参与者提供深入的概念知识和讲师授课能力。这是珂帝内部讲师发展进程的关键部分，该进程从确定适合人选开始，直至第一次成功授教为结束。

期间，参与者将学习如何担任有效的讲师和程序顾问，将概念应用于其组织问题，并培养在内部举办问题解决与决策研讨会时所需的技能。即使参与者毫无教学经验，珂帝的系统性教学方法也能有效地培养出有能力的讲师。

成为内部讲师的步骤

- **参加珂帝问题解决与决策研讨会**

成为内部讲师的第一步是参加问题解决与决策研讨会。候选人熟悉各个珂帝程序，将其应用于与工作有关的问题，并观察讲师的角色和职责。

- **候选人面试**

候选人与珂帝专业人员进行面谈，并由珂帝和该组织的关键决策者挑选参加LDI。内部讲师的选择基于预设条件。（请参考“内部讲师选择标准”）

- **LDI**

LDI通常是12天的日程，具体取决于小组的需要。参与者每天花八小时或更长时间进行培训和教学练习，傍晚再花四个小时做准备。参与者在此过程中确立对珂帝问题解决与决策程序有更深入的概念理解，以及其使用的能力。参与者将发展及完善他们作为讲师和程序指导的技能。

- **首次教学**

参与者投入通常为40小时或更长的时间准备第一次内部研讨会。首次教学会有一名珂帝专业人员在场负责指导、协助和确保研讨会正常举行。成功的首次教学将使候选人获得珂帝问题解决与决策内部讲师的认证。

组织效益

- **内部专业知识**

内部讲师是组织内部培训资源，可为不同的受众定制研讨会，提供与学员自身环境相关的真实范例和经验，并更新研讨会结构以满足组织的需求。

- **变革推动者**

内部讲师确保组织内的文化环境利用动态进程解决关键问题。他们是变革推动者，劝说组织内各级接受标准的解决问题的和决策方法。

- **战略和运营成果**

结合行业知识与程序专业知识，内部讲师将促进、支持并指导所有部门和级别人士使用程序。组织投入大量时间和资源培养内部讲师，而内部讲师亦回馈组织取得切实成果。从本质上说，内部讲师是推动组织内实践理性程序的领导者。

查看课程表

美国 | 欧洲 | 亚太区 | 大中华区