

Der eintägige Executive Leadership Workshop legt den Grundstein dafür, dass ein Managementteam kritisches Denken als Kernbestandteil seiner Unternehmenskultur etablieren kann. Der Workshop richtet sich speziell an Führungskräfte und zeigt auf, wie man strukturierte rationale Prozesse nutzen kann, um die Leistung von Teams deutlich zu verbessern.

Ihre Teams befassen sich sicherlich mit einer Vielzahl von Themen, die für die aktuelle und zukünftige Leistung Ihres Unternehmens von entscheidender Bedeutung sind: Steigerung der Effizienz und Produktivität, Kostenoptimierung, Talentmanagement, digitale Transformation... um nur einige zu nennen.

Der Workshop besteht aus drei zentralen Bausteinen:

1. Kritisches Denken als Kernkompetenz und Best-Practice-Methode der Unternehmenskultur etablieren
2. Rollen und Verantwortlichkeiten der Führungskräfte bei der Entwicklung dieser Fähigkeiten definieren
3. Durch die Anwendung der *Critical Thinking*-Prozesse die Unternehmensleistung maximieren

Die Einführung der kritischen Denkprozesse als gemeinsame Sprache und Werkzeuge für die Lösung komplexer Probleme kann nur dann im Unternehmen verankert werden, wenn das Führungsteam die Implementierung stark unterstützt. Zu verstehen, wie man das Programm fördern und einfordern muss, ist eine wichtige Voraussetzung, damit die Umsetzung erfolgreich wird und zu einer echten Wertschöpfung beiträgt.

Ziel ist es, dass jedem Teilnehmer des Workshops die Rolle und Verantwortung des Führungsteams bei der Implementierung der rationalen Prozesse bewußt wird. Das Augenmerk liegt auf den sieben Grundvoraussetzungen für den erfolgreichen Einsatz von kritischem Denken in der täglichen operativen Arbeit. Dieser Teil des Workshops befasst sich damit, wie die Fähigkeiten des kritischen Denkens ergänzend in bestehende Managementsysteme integriert werden.

Neben dem Kennenlernen der Prinzipien des kritischen Denkens und ihrer erfolgreichen kulturellen Umsetzung beinhaltet der Tag auch eine Einführung in die Prozesse von Kepner-Tregoe. Der Executive Leadership Workshop ist konzipiert für die Anwendung auf aktuelle Herausforderungen und komplexe Probleme. Die Führungskräfte bringen ihre realen Geschäftsprobleme in den Workshop ein und lernen, wie sie die fünf KT-Prozesse anwenden können.

Übersicht: Die rationalen Denkprozesse von Kepner-Tregoe

Situationsanalyse

Komplexe Aufgaben vereinfachen, priorisieren und planen

Problemanalyse

Die primäre Grundursache für Abweichungen finden

Entscheidungsanalyse

Faktenbasierte Entscheidungen treffen

Analyse potentieller Probleme

Problemprävention und Risikominderung

Analyse potentieller Chancen

Strategische und operative Chancen identifizieren und nutzen