

## Executive Leadership Workshop (ELW)

Ce séminaire d'une journée sur le leadership exécutif pose les bases de la Pensée Critique (Critical Thinking) une composante essentielle de la culture d'entreprise.

Il est conçu pour les membres des équipes de direction pour comprendre comment utiliser la puissance des processus rationnels KT (Kepner-Tregoe) pour améliorer la performance de leurs équipes.

“

*"Vos équipes font certainement face à une multitude de sujets essentiels pour la performance actuelle et future de votre entreprise : augmenter l'efficacité et la productivité, optimisation des coûts, gestion des talent, transformation digitale... pour n'en citer que quelques-uns."*

”

**Cette journée est réservée aux équipes dirigeantes pour comprendre :**

1. L'art et la science de faire de la pensée critique une culture et une compétence de base.
2. Comment définir les rôles et les responsabilités de votre équipe dans le développement de cette compétence.
3. Maximiser sa contribution à la création de valeur.

L'introduction des processus KT en tant que langage commun pour la résolution des problématiques complexes s'ancre et s'intègre à la culture d'une organisation si l'équipe de direction s'approprie la mise en œuvre.

Il est indispensable de comprendre comment parrainer le programme pour qu'il soit couronné de succès et concevoir le déploiement pour une vraie création de valeur.

L'objectif ultime est que chaque personne qui participe à ce séminaire comprenne son rôle et comment concevoir, mettre en œuvre et soutenir l'utilisation des processus KT pour améliorer le niveau de performance de l'organisation.

L'attention sera portée aux sept conditions de réussite pour utiliser la pensée critique et les processus KT dans les activités fonctionnelles et opérationnelles quotidiennes. Cette partie couvre la façon dont les compétences seront intégrées dans les systèmes de management existants.

En plus du partage des principes fondamentaux de la pensée critique et d'une mise en œuvre culturelle réussie, la journée comprend également un apprentissage approfondi et un transfert des méthodes Kepner-Tregoe.

L'ELW est conçu pour les équipes dirigeantes, convaincues que la pensée critique est une condition impérative au développement de leur entreprise et la transformation culturelle de celle-ci passe d'abord par eux et leur engagement au succès des projets.

### Évaluation de la Situation

Identifier, clarifier et hiérarchiser les problèmes organisationnels.

### Analyse de Problèmes

Trouver la ou les causes profondes d'écart inconnus.

### Analyse de Décisions

Comprendre les choix stratégiques et opérationnels à faire et comment en mesurer les résultats.

### Analyse de Problèmes Potentiels

Identifier les risques pour les projets stratégiques et opérationnels et minimiser/éliminer les menaces.

### Analyse d' Opportunités Potentielles

Identifier les opportunités stratégiques/opérationnelles sur lesquelles capitaliser.